



REGRESO PARCIAL A TRABAJO PRESENCIAL

Acatando las disposiciones y medidas dictadas por el Gobierno Nacional, la Compañía ha tomado la decisión de que un grupo reducido de trabajadores regrese al trabajo presencial en las oficinas desde la próxima semana. En la tarde de hoy, la administración informará al respecto a todos los trabajadores.

Como organización sindical que ha velado durante todo este periodo por el bienestar de los trabajadores y sus familias, esperamos que se tengan en cuenta las medidas adicionales que adopten los mandatarios locales en cada ciudad y/o departamento del país, teniendo en cuenta los mayores focos de contagio del Covid-19 y se cumplan todas las condiciones y protocolos de bioseguridad para llevar a cabo tal decisión. En tal sentido, recordamos las mas importantes, que recomendamos se apliquen:



- Proporcionar diariamente tapabocas
- Desinfección de áreas y herramientas de trabajo antes de empezar la jornada de trabajo.
- Censo para identificar trabajadores que vivan con personal de la salud, adultos mayores, niños, personas contagiadas o personas con enfermedades como tensión arterial alta, diabetes, epoc u otras de alto riesgo.
- Garantizar en las oficinas y sucursales que la distancia entre trabajadores sea al menos de dos metros.
- Aislamiento con vidrio en los lugares de recepción de trabajadores que atienden público.
- Validación para control de intercambio de instrumentos de trabajo entre trabajadores.
- Implementación de un sistema para que los trabajadores hagan un reporte de declaración de salud diario.
- Implementación de bitacoras de control que registren las personas con quien el trabajador tuvo contacto y lugares en donde estuvo durante la jornada de trabajo.
- Implementación de rutas particulares para los trabajadores, con el fin de no congestionar el transporte público.

El trabajo en casa ha sido y seguirá siendo una experiencia que deja importantes lecciones para todas las partes:

Para la empresa, un desafío único que ha demostrado la adaptación y modernización tecnológica en tiempo record, para ofrecer un mejor servicio a los clientes y mantener las operaciones comerciales diarias en forma remota.

Mantener el manejo de siniestros, los procesos de facturación, suscripción, indemnizaciones y demás, ha sido un reto mayor para la Compañía, pero lo ha superado en estos meses.

Si bien la modernización no ocurre de la noche a la mañana, el proceso y la toma de decisiones en esta crisis ha ayudado para comenzar este “viaje” tan esperado por todos.

Para los trabajadores, una oportunidad para demostrar su resiliencia y adaptación a las circunstancias en medio de los momentos difíciles que atravesamos. De igual manera, un ejemplo mas de compromiso, entrega y trabajo en equipo. Todos continuamos haciendo nuestro trabajo de manera efectiva y eficiente en forma remota.

Para el sindicato, una lección de renovación y adaptación para estar en permanente contacto con los afiliados utilizando las diferentes herramientas tecnológicas y de comunicación. Durante este periodo de pandemia seguimos atendiendo las inquietudes de los trabajadores, hemos mantenido permanente contacto con la empresa para solución de problemas, asistido a reuniones virtuales del comité de relaciones laborales, creamos la RED Sintraprevi-Covid19 para información puntual sobre este tema, publicamos nueve comunicados y veintidos números de SINTRAPREVI INFORMA.

Además, ha sido la oportunidad de demostrar la solidaridad tan importante y necesaria en estos tiempos, brindando nuestro apoyo y respaldo a los trabajadores tercerizados ante la situación vivida.

Desde casa o desde la oficina, como lo dijimos desde el inicio del aislamiento obligatorio: **ESTAMOS Y ESTAREMOS JUNTOS.**

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL SINTRAPREVI

Bogotá, mayo 22 de 2020